

## **STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELINIE**

### **I. Postanowienia ogólne**

#### § 1

1. Powiatowy Urząd Pracy jest samodzielną jednostką budżetową, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.
2. Zakres działalności terytorialnej Powiatowego Urzędu Pracy obejmuje obszarem swojego działania miasta: Strzelin i Wiązów oraz gminy: Strzelin, Wiązów, Borów, Kondratowice, Przeworno.
3. Powiatowy Urząd Pracy ma swoją siedzibę w Strzelinie przy ul. Kamiennej 10.

#### § 2

1. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie działa na podstawie aktów prawnych:
  - a) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.),
  - b) ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776 z późn. zm.),
  - c) ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. Nr 123, poz. 1291),
  - d) ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz.U. Nr 19, poz. 177 z późn. zm.),
  - e) ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.),
  - f) przepisy wykonawcze do powyższych ustaw,
  - g) przepisy prawa wspólnotowego,
  - h) inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

## II. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

### § 3

1. Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie polityki rynku pracy należy:
  - a) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
  - b) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
  - c) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
  - d) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
  - e) inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy,
  - f) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
  - g) inicjowanie i wspieranie tworzenia klubów pracy,
  - h) inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
  - i) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia,
  - j) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
  - k) współdziałanie z powiatowymi radami zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
  - l) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów,
  - m) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
  - n) wydawanie decyzji o :
    - 1) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,

- 2) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - 3) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
  - 4) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków,
- o) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państwa w zakresie świadczeń dla bezrobotnych,
  - p) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci Eures , w tym świadczenie usług Eures we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
  - r) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,
  - s) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
  - t) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.

### **III. ORGANIZACJA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY:**

#### **§ 4**

1. Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną Powiatu Strzelińskiego.
2. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy powołuje i odwołuje Starosta.
3. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wykonuje Starosta Strzeliński.
4. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wykonuje prawa i obowiązki pracodawcy wobec Zastępcy Dyrektora i pozostałych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.

## § 5

1. Całością działalności Powiatowego Urzędu Pracy kieruje oraz reprezentuje go zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa – Dyrektor.
2. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wydaje zarządzenia, które obowiązują wszystkich pracowników Urzędu oraz osoby przebywające na terenie Powiatowego Urzędu Pracy.
3. W Powiatowym Urzędzie Pracy występują następujące komórki organizacyjne:
  - a) Dział Pośrednictwa, Poradnictwa, Szkoleń i Instrumentów Rynku Pracy,
  - b) Dział Ewidencji, Świadczeń i Rejestracji,
  - c) Dział Finansowo-Księgowy,
  - d) Stanowisko ds. kadr, organizacyjnych, ds. kontroli wewnętrznej i archiwum,
  - e) Stanowisko ds. obsługi sekretariatu i ds. administracyjno-gospodarczych,
  - f) Stanowisko ds. bezpieczeństwa higieny pracy i p.poż.,
  - g) Radca prawny,
  - h) Informatyk.
4. Szczegółową organizację wewnętrzną, zakres zadań poszczególnych komórek organizacyjnych i zasady działania Powiatowego Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny uchwalony przez Zarząd Powiatu w Strzelinie.