

**STAN ZATRUDNIENIA W ZAKŁADZIE PRACY W OKRESIE OSTATNICH 12 MIESIĘCY  
POPREDZAJĄCYCH DZIEŃ ZŁOŻENIA WNIOSKU**

LP.	OKRES (miesiąc i rok)	ZATRUDNIENI		OSOBY, Z KTÓRYMI ROZWIĄZANO STOSUNEK PRACY				Innych przyczyn ( nie dotyczących pracowników )	
		Ogólna liczba pracowników u danego pracodawcy przeliczeniu na pełny etat	Liczba pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji *	Dobrowolnego zmniejszenia wymiaru czasu pracy	Z POWODU			Osoby zwolnione	Przyczyny zwolnienia
					Dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy	Niepełnosprawności	Przejścia na emeryturę z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego		
1.									
2.									
3.									
4.									
5.									
6.									
7.									
8.									
9.									
10.									
11.									
12.									

Ogólna liczba pracowników u danego pracodawcy w przeliczeniu na pełny etat w dniu składania wniosku: .....

Liczba pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji w dniu składania wniosku: .....

Średnioroczny stan zatrudnienia ogólnej liczby pracowników u danego pracodawcy w przeliczeniu na pełny etat .....

Średnioroczny stan zatrudnienia liczby pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji .....

**Oświadczam, że w/w dane są zgodne ze stanem faktycznym.**

.....  
podpis i pieczęć osoby uprawnionej do reprezentowania i składania oświadczeń

\* Przez „**pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji**” należy rozumieć każdą osobę, która:  
(art.2 pkt 18 rozporządzenia Komisji WE nr 800/2008)

- a. jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy; lub
- b. nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego; lub
- c. jest w wieku ponad 50 lat; lub
- d. jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie, mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę; lub
- e. pracuje w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25 % większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do tej grupy stanowiącej mniejszość; lub
- f. jest członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe.

\* Przez „**pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji**” należy rozumieć każdą osobę, która jest bezrobotna przez co najmniej 24 miesiące (art.2 pkt 19 rozporządzenia Komisji WE nr 800/2008).