

**UMOWA NR ...../2011  
o odbywanie stażu przez bezrobotnego(ych)**

zawarta w dniu .....r. w Strzelinie pomiędzy:  
Powiatem Strzelińskim, reprezentowanym przez Starostę, w imieniu którego działa pełnomocnik  
..... – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelinie,  
ul. Kamienna 10, 57 - 100 Strzelin  
zwanym dalej „**Urzędem**”

a ....., adres .....  
reprezentowanym przez:  
..... -  
zwanym dalej „**Organizatorem**”

§ 1.

1. Urząd kieruje do Organizatora, a Organizator przyjmuje w celu odbycia stażu ..... bezrobotnego(ych):

a) ....., ur. ....r., zam. ....

2. Okres odbywania stażu zostaje ustalony:

dla stanowiska (zawodu) - .....

**od .....r. do .....r.**

3. Miejsce odbywania stażu:

.....

§ 2.

Program stażu (załącznik nr 1 do Umowy) zawierający harmonogram praktycznego wykonywania przez bezrobotnego(ych) na stanowisku lub w zawodzie czynności lub zadań, stanowi integralną część niniejszej umowy.

§ 3.

1. **Urząd zobowiązuje się do :**

- a) poinformowania bezrobotnego(ych) o obowiązkach: sumiennego i starannego wykonywania czynności i zadań objętych programem stażu; stosowania się do poleceń organizatora i upoważnionych przez niego osób, jeżeli nie są sprzeczne z przepisami prawa; przestrzegania ustalonego czasu odbywania stażu oraz regulaminu pracy i porządku obowiązującego w zakładzie pracy; przestrzegania przepisów oraz zasad BHP, a także przepisów przeciwpożarowych; dbania o dobro zakładu pracy oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Organizatora na szkodę; przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego,
- b) wydania skierowania/ń bezrobotnemu(y) do odbycia stażu,
- c) wydania bezrobotnemu(y) druku „sprawozdania z przebiegu stażu” oraz przyjęcia wypełnionego przez bezrobotnego(ych) sprawozdania(ń) wraz z opinią wystawioną przez Organizatora po zakończeniu stażu,

- d) wydawania bezrobotnemu(ym) zaświadczenia(ń) o odbyciu stażu wraz z opinią Organizatora, sprawozdaniem oraz kopią programu stażu,
- e) wypłaty bezrobotnemu(ym) odbywającemu(ym) staż stypendium, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- f) ustalania i opłacania składki na ubezpieczenie społeczne za każdego bezrobotnego odbywającego staż i pobierającego stypendium.

#### § 4.

##### 1. Organizator zobowiązuje się do:

- a) **skierowania na badania lekarskie**, przewidziane dla pracowników na danym stanowisku, o ile charakter pracy tego wymaga,
- b) przyjęcia na staż skierowanego przez Urząd bezrobotnego(ych) oraz potwierdzenia przyjęcia w ciągu 3 dni na obowiązującym formularzu skierowania, poprzez dostarczenie odcinka B tego skierowania do Urzędu,
- c) zapewnienia bezrobotnemu(ym) warunków do wykonywania zadań i czynności zgodnie z ustalonym programem stażu, w celu nabycia przez bezrobotnego(ych) umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy po zakończeniu stażu,
- d) **zapoznania bezrobotnego(ych) z programem stażu i jego(ich) obowiązkami oraz uprawnieniami, udokumentowane przez bezrobotnego(ych) w formie pisemnej w aktach u Organizatora,**
- e) zapewnienia bezrobotnemu(ym) bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników,
- f) zapewnienia bezrobotnemu(ym) profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników,
- g) **przeszkolenia bezrobotnego(ych) na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznania z obowiązującym regulaminem pracy,**
- h) przydzielenia bezrobotnemu(ym), na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej, niezbędnych środków higieny osobistej, bezpłatnych posiłków i napoi profilaktycznych,
- i) niezwłocznego, nie później jednak niż w terminie 7 dni, poinformowania Urzędu o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji stażu,
- j) dostarczania do Urzędu **w terminie 5 dni** po zakończeniu każdego miesiąca stażu, oryginału listy obecności podpisywanej przez bezrobotnego,
- k) **umożliwiania bezrobotnemu(ym) zgłaszania się do Powiatowego Urzędu Pracy**, w celu m.in.: rozliczenia kosztów dojazdu, dostarczenia zwolnienia lekarskiego w razie choroby lub odbioru przysługujących świadczeń,
- l) wydania **niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, po zakończeniu realizacji programu stażu** opinii, zawierającej informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego(ych) oraz umiejętnościach praktycznych pozyskanych w procesie odbywania stażu; opinię należy sporządzić w dwóch egzemplarzach, z którego jeden egzemplarz otrzymuje bezrobotny, a drugi Urząd,
- m) udzielenia na wniosek bezrobotnego(ych) dni wolnych w wymiarze **2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu**. Za ostatni miesiąc udzielenie dni wolnych następuje przed upływem terminu zakończenia stażu,
- n) sporządzania dokumentacji wypadkowej w sytuacji wypadku bezrobotnego podczas odbywania stażu,
- o) powierzenia wyznaczonemu pracownikowi(om) opieki nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego(ych):

(imię i nazwisko oraz zajmowane stanowisko wyznaczonego pracownika)

Opiekun bezrobotnego(ych) odbywającego(ych) staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż **3 osobami bezrobotnymi**, a także zobowiązuje się do: udzielania bezrobotnemu(ym) wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w listach obecności i w sprawozdaniu z przebiegu stażu.

**p) zatrudnienia bezrobotnego(ych) po zakończeniu stażu na okres ..... w pełnym wymiarze czasu pracy**

W przypadku nie dotrzymania warunków umowy dotyczących w/w zatrudnienia Urząd nie będzie organizował kolejnych staży oraz innych aktywnych form pomocy dostępnych w PUP przez okres 12 miesięcy.

§ 5.

1. Czas pracy bezrobotnego(ych) odbywającego(ych) staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
2. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.
3. Tylko w uzasadnionych przypadkach, na wniosek Organizatora, Urząd może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

§ 6.

Urząd sprawuje nadzór nad odbywaniem stażu przez bezrobotnego(ych) i zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia wizyty monitoringowej u Organizatora w zakresie prawidłowości wykonywania niniejszej umowy.

§ 7.

**1. Urząd może rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym:**

- a) w przypadku podjęcia pracy przez bezrobotnego,
- b) na wniosek bezrobotnego, po wysłuchaniu Organizatora, w przypadku nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymywania innych warunków umowy
- c) na wniosek bezrobotnego, po przeanalizowaniu przyczyny rozwiązania umowy,
- d) na wniosek Organizatora, po przeanalizowaniu przyczyny rozwiązania umowy,
- e) w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego podczas więcej niż jednego dnia stażu,
- f) w przypadku usprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu,
- g) na wniosek Organizatora lub po zasięgnięciu jego opinii w przypadku naruszenia przez bezrobotnego(ych) podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych,
- g) w przypadku utraty przez stażystę statusu osoby bezrobotnej.

2. W przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez bezrobotnego(ych), na wniosek Organizatora Urząd może skierować w miejsce innego bezrobotnego(ych), jeżeli okres do zakończenia umowy jest dłuższy niż 3 miesiące.
3. Stronom przysługuje prawo rozwiązania umowy za uprzednim jednomiesięcznym wypowiedzeniem. Wypowiedzenie wymaga uzasadnienia.

§ 8.

1. Urząd na wniosek Organizatora lub po zasięgnięciu jego opinii, może pozbawić bezrobotnego(ych) możliwości kontynuowania stażu w przypadkach:
  - a) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu,
  - b) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych.
  - c) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

§ 9.

Wszelkie zmiany warunków umowy wymagają formy pisemnej (pod rygorem nieważności) stanowiącej aneks do umowy.

§ 10.

Strony poddają rozstrzygnięcie sporów z niniejszej umowy w sądzie właściwym dla siedziby Urzędu.

§ 11.

W sprawach nieuregulowanych umową zastosowanie znajdują przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. z 2008 r. Dz. U. nr 69, poz. 415 z późn. zm.).
2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. Nr 142, poz.1160).
3. Kodeksu Pracy.
4. Kodeksu Cywilnego.

§ 12.

Umowa niniejsza została sporządzona w dwóch egzemplarzach, po jednej dla każdej ze stron.

.....  
/pieczętka zakładu pracy/

.....  
/pieczętka Powiatowego Urzędu Pracy/

.....  
/podpis Organizatora stażu/

.....  
/podpis Starosty lub osoby upoważnionej/

.....  
/podpis i pieczętka Głównego Księgowego PUP/